

Resultados de la encuesta CITE de Nueva Jersey: Fuerza laboral de bebés y niños pequeños

www.njcite.org



En resumen. Los educadores que trabajan en el cuidado infantil de bebés y niños pequeños en Nueva Jersey ganan menos que otros profesionales de la primera infancia.

Esto dificulta que los centros de cuidado infantil recluten y retengan educadores en las aulas para bebés y niños pequeños, lo que hace que sea más difícil para los padres encontrar cuidado para bebés y niños pequeños.

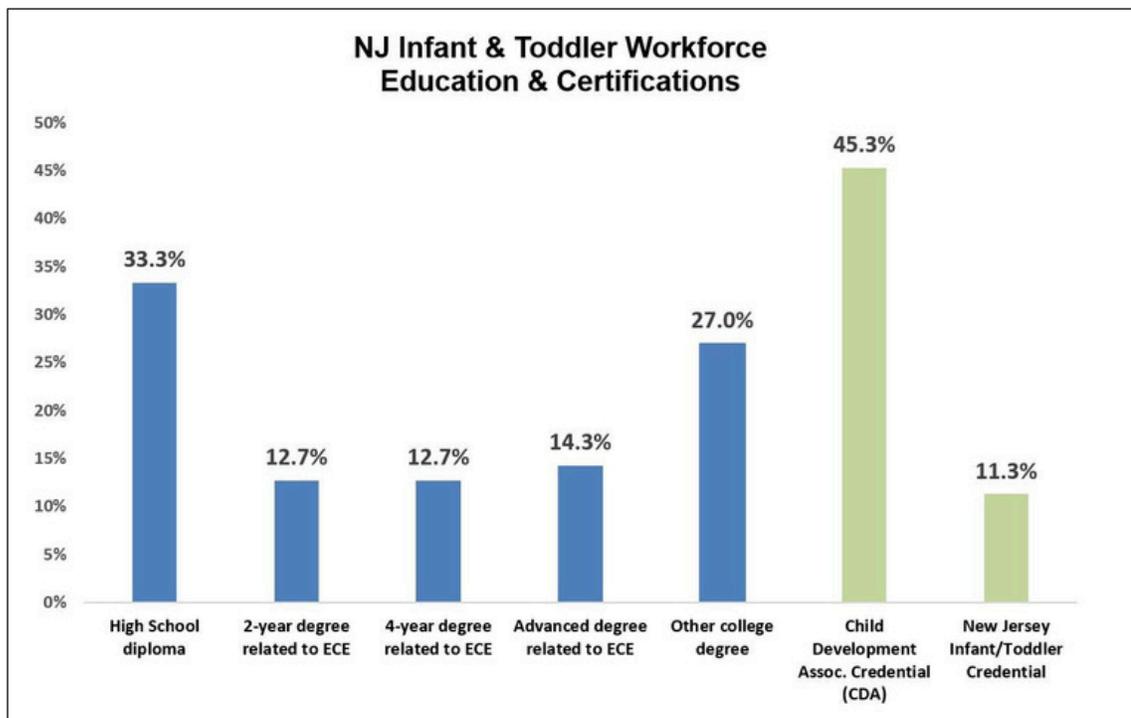
Los educadores de guarderías familiares también atienden a bebés y niños pequeños, pero su capacidad es limitada. Además, sus salarios son bajos.

La Coalición de Educadores de Bebés y Niños Pequeños de Nueva Jersey (CITE) realizó una encuesta de compensación de la fuerza laboral de bebés y niños pequeños en 2024. Los resultados ilustran las dificultades que enfrentan quienes trabajan con nuestros niños más pequeños.

Encuesta de compensación para bebés y niños pequeños de NJ CITE

La encuesta NJ CITE incluyó 53 respuestas a nivel estatal de personas que trabajan en programas de cuidado infantil con bebés y niños pequeños. El encuestado promedio reportó haber trabajado con bebés y niños pequeños durante 14 años, aunque el rango varió considerablemente, ya que más del 40% reportó menos de 10 años de experiencia.

Aproximadamente dos tercios (66.7%) de los encuestados reportaron algún nivel de educación universitaria. Más de la mitad del personal de cuidado infantil reportó poseer una credencial de Asociado en Desarrollo Infantil (CDA) o una Credencial de Bebés y Niños Pequeños de NJ. Esta credencial es importante porque significa que quienes trabajan con bebés y niños pequeños han demostrado las habilidades y competencias en la primera infancia que promueven el desarrollo saludable de los niños.



Dificultades financieras de la fuerza laboral de bebés y niños pequeños

El Centro para el Estudio del Empleo en el Cuidado Infantil informa

que el 11,1 % de los trabajadores de la primera infancia de Nueva Jersey vive en la línea de pobreza o por debajo de ella.

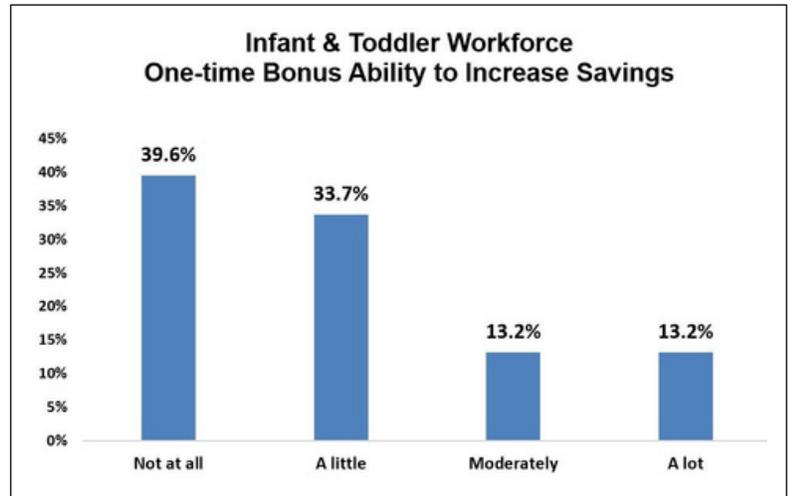
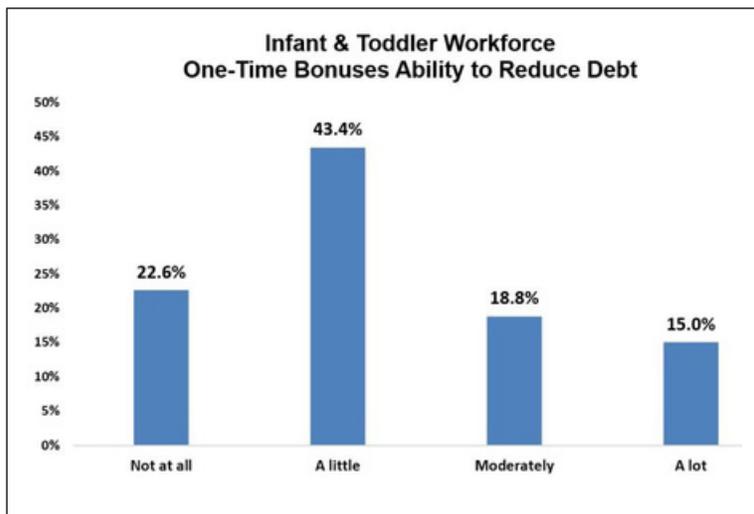
Aproximadamente el 43 % de estos trabajadores depende de la asistencia pública para subsistir (por ejemplo, Medicaid y el Programa de Asistencia Nutricional Suplementaria).

La encuesta de NJ CITE descubrió que el 73,6 % de los trabajadores de cuidado infantil de bebés y niños pequeños tuvieron problemas con el estrés relacionado con el dinero durante el último mes.

- El 66% tiene dificultades para cubrir los gastos de vida mensuales.
- Alrededor del 70% tiene dificultades para cubrir los gastos mensuales o no puede cubrirlos.

Los trabajadores de bebés y niños pequeños estaban agradecidos por las bonificaciones únicas proporcionadas por la División de Desarrollo Familiar durante COVID.

Sin embargo, para muchos, las bonificaciones únicas no les ayudaron a reducir significativamente la deuda ni a aumentar los ahorros.



Demasiados educadores de cuidado infantil trabajan en programas que no ofrecen los beneficios básicos que ofrecen otros empleadores de la comunidad.

La encuesta de CITE preguntó a los trabajadores de bebés y niños pequeños sobre sus tres principales deseos de beneficios que los empleadores les ofrecerían. Las principales respuestas revelaron:

- 88,7% seguro médico
- 47,2% de tiempo libre remunerado
- Planes de jubilación del 34% en los que los empleadores contribuyen a las cuentas de los empleados

Casi la mitad (47,1%) de los encuestados dijeron que habían considerado abandonar el campo debido a la falta de beneficios.

Otros estados han invertido en salarios complementarios para trabajadores de cuidado infantil para abordar los desafíos de reclutamiento y retención.

Los encuestados de CITE clasificaron el programa de salario mínimo para cuidado infantil, promulgado en Vermont, como el número uno, y el suplemento salarial mensual para trabajadores de cuidado infantil, promulgado en Maine, como el número dos, entre las opciones promulgadas por otros estados para su replicación en Nueva Jersey.

Recomendaciones de CITE

- Aumentar las inversiones para apoyar el reclutamiento y la retención de la fuerza laboral de bebés y niños pequeños.
- Invertir en beneficios para empleados de cuidado infantil como otra herramienta de reclutamiento y retención.